



Curriculum Vitae

Dr. Clemens Müller-Störr

Primus-Truber-Straße 9
72072 Tübingen

Tel: +49 (0) 7071 94 97 41
Mobil: +49 (0) 151 149 59 0 39
Mail: clemens@mueller-stoerr.de

Schwerpunkte

Beratung, Implementierung und Auditierung von Compliance- und Werte-Management-Systemen, Transformationsmanagement, Führungskräfteentwicklung, Organisationsentwicklung, Compliance-Monitoring, Business Ethics Monitoring

Ausbildungen

Krisenintervention (Telefonseelsorge Neckar-Alb)

Gesprächstherapie (Transferzentrum für Neurowissenschaften und Lernen der Universität Tübingen)

Psychodrama-Leiter (Moreno-Institut Stuttgart)

Systemische Organisationsentwicklung und -Beratung (osb, Wien)

Master-Curriculum Systemische Beratung (Institut für systemische Beratung, Wiesloch)

Managing Business Programme (INSEAD Fontainebleau)

Studien

1986 – 1991

Dissertation: Pädagogische Psychologie, Institut für Erziehungswissenschaften, Universität Tübingen

„Subjektive Krisentheorien – Bedeutung von kognitiv-emotionalen Konstrukten für die Diagnose“

1981 – 1986

Diplom-Pädagogik, Universität Tübingen

Schwerpunkt Beratung und Therapie

1979 – 1985

Katholische Diplom-Theologie, Universität Tübingen

Schwerpunkt Praktische Theologie

Lehraufträge (2004 – 2015)

Universität Tübingen, Katholisch-Theologische Fakultät

Schlüsselkompetenzen

Lake Constance Business School

MBA-Studiengänge zu den Themen Value and Values, Diversity, Business Ethics, Compliance-Management

Weltethos-Institut an der Universität Tübingen

Gesamtleitung der Lehrangebote des Bereiches Praxis-Transfer (unternehmensethische Fallstudien, ethische Entscheidungsfindung, Berufsethos und innere Haltung)

Stationen

2008 – heute

Inhaber und Geschäftsführer von Ethacos – Ethics and Compliance Solutions

Beratung, Implementierung und Auditierung von Compliance-Management- und Werte-Management-Systemen, Anti-Korruptions-Lösungen

2014 – heute

Selbstständiger Berater

Schwerpunkte Führung und Persönlichkeit, Transformationsmanagement

2017 – heute

Wirtschaftsclub Stuttgart e. V.

Vorstandsmitglied im Wirtschaftsclub Stuttgart e. V.

2015 – heute

Wirtschaftsclub Stuttgart e. V.

Mitgründer und Geschäftsführer im Wirtschaftsclub Stuttgart e. V.

2010 – 2014

Vorstand Kirche und Wirtschaft Aktiengesellschaft, KIWI AG

Aufbau der AG mit dem Fokus Unternehmensberatung für Menschen, Werte- und Sinnfragen

2008 – 2014

Geschäftsführender Gesellschafter der ZfW Compliance Monitor GmbH

Aufbau des Unternehmens, Auditierung und Monitoring von Compliance-Management- und Werte-Management-Systemen

2005 – 2008

Corporate Compliance Office, Head of DaimlerChrysler Business Ethics, Senior Manager

Aufbau des Integritätsmanagements, Reengineering der Policy-Landschaft und Implementierung von Antibribery Policies and Guidelines

1997 – 2005

Organisations-, Management- und Personalentwicklung (OMP) DaimlerChrysler, Leitender Angestellter

Fusion mehrerer Bildungseinheiten, Aufbau und Leitung von OMP als Kompetenzzentrum für die Felder Fort- und Weiterbildung, Führungskräfte- und Organisationsentwicklung

1995 – 1997

Personalberatung und Personalentwicklung, Daimler-Benz, Leitende Führungskraft

1995 – 1997

Führungskräfteentwicklung und Nachwuchsentwicklung, Daimler-Benz

Fachreferent für Beratung und Coaching von Führungskräften und Entwicklung von Führungsnachwuchskräften

Dr. Clemens Müller-Störr

Werte | Führung | Compliance

Stationen

1992 – 1995

Dokumentationsstelle für Arbeiten über Telefonseelsorge

Diakonisches Werk der EKD Stuttgart; Aufbau der Forschungsstelle, Aus- und Fortbildung von Mitarbeitern

1992 – 1995

Ruf + Rat, Psychologische Beratungsstelle Stuttgart

Ehe-, Familien- und Lebensberatung; Einzel- und Paarberatung

Projekte

2004 – 2005

Corporate Business Ethics – DaimlerChrysler

Projektleiter Konzeption eines Business Ethics Ansatzes des Konzerns; Mitwirkung beim Aufbau der Linienfunktion Corporate Compliance Operation

1998 – 2002

Value-Based-Management – DaimlerChrysler

Stellvertretender Projektleiter, Einführung einer konzernweiten Führungs- und Steuerungsphilosophie auf der Basis der Balanced Scorecard

2001

Reengineering der Bildungslandschaft – DaimlerChrysler

Projektleiter für das Geschäftsfeld PKW und die Konzernzentrale, Einführung von Center-of-Competence (CoC) und Standards für Bildungsleistungen, Mitarbeit im CoC-Steuerkreis

1995 – 1998

DB-FACTS (Daimler-Benz Financial-Accounting- and Controlling-Transparency-System)

Projektberater und Teilprojektleiter Qualifizierung; Umstellung des weltweiten Rechnungswesens von HGB auf US-GAAP-Bilanzierungsstandards

Privates

Dreifacher Vater und zweifacher Opa

In Bremen geboren, seit 40 Jahren Wahlschwabe

Hausmeister und Logistiker seiner Ehefrau,

einer selbstständigen Textildesignerin (www.veronika-stoerr.de).

Übernimmt auch Standaufbau und Schichten auf Kunsthandwerker-Märkten.